

UCHWAŁA NR XLIV/299/2018
RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO
z dnia 21 czerwca 2018 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Powiat Tucholski**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r., poz. 995 i poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967)

Rada Powiatu
uchwala, co następuje:

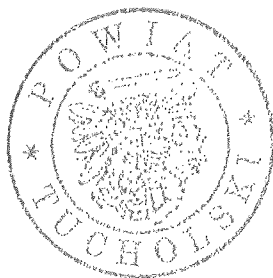
§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXV/191/2009 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 20 marca 2009 r. sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego;
- 2) Uchwała Nr XXXI/242/2009 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 30 października 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego;
- 3) Uchwała Nr XXXV/268/2010 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 19 marca 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tucholskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.



Przewodnicząca
Rady Powiatu
Małgorzata Oller

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6. ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły i placówki zobowiązany jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

W związku z reformą ustroju szkolnego dotychczas obowiązujący regulamin wymagał zmiany, m.in. w zakresie likwidacji dodatku mieszkaniowego. Dokonano także ponownego określenia dodatków funkcyjnych oraz zostały zaktualizowane zapisy dotyczące godzin ponadwymiarowych dla kadry kierowniczej. Jako, że poprzedni regulamin był kilkakrotnie nowelizowany – dla przejrzystości przepisów został opracowany nowy akt prawny.

Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu tracą moc: Uchwała Nr XXV/191/2009 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 20 marca 2009 r. sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego zmieniona Uchwałą Nr XXXI/242/2009 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 30 października 2009r. oraz Uchwałą Nr XXXV/268/2010 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 19 marca 2010 r.

Projekt regulaminu przeszedł procedurę uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Bydgoszczy oraz Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Tucholi.

Uchwała na dzień dzisiejszy nie powoduje dodatkowych skutków finansowych.

Uchwała została przyjęta 14 głosami za, przy braku głosów przeciwnych i wstrzymujących się.

Przewodnicząca
R a d y P o w i a t u

Malgorzata Oller

**Załącznik
do Uchwały nr XLIV/299/2018
Rady Powiatu Tucholskiego
z dnia 21 czerwca 2018 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM
PROWADZĄCYM JEST POWIAT TUCHOLSKI**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie- rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...) z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z póź. zm.);
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego;
- 4) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Tucholski;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy albo powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym lub oddziałem w szkole dla dorosłych.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od danego miesiąca.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) **4,75%** rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjęto w rozporządzeniu – na etat według zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku;
- 2) **7%** rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat dyrektora i innych osób, którym powierzono lub które pełnią obowiązki kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy,
a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powołanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stworzenie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - f) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu Tucholskiego, na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów wynosi:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły:	
do 8 oddziałów	30% - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
od 9 do 16 oddziałów	55% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
od 17 do 24 oddziałów	65% - 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
powyżej 24 oddziałów	70% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
Dyrektor Tucholskiego Centrum Edukacji Zawodowej:	55% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	55% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogiczna	55% - 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi do 65 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika szkolenia praktycznego wynosi do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika internatu wynosi do 30 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
8. Dodatki funkcyjne określone w stawkach określonych dla dyrektorów, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.
6. Nauczycielom, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach :
 - 1) wychowawca klasy – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu;
 - 2) doradca metodyczny – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu;
 - 3) opiekun stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.
7. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, przyznają dyrektorzy.
8. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust.2, przyznaje Zarząd Powiatu Tucholskiego, a wicedyrektorom i kierownikom dyrektor szkoły kierując się następującymi kryteriami :
 - a) wielkość szkoły,
 - b) warunki organizacyjne,
 - c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - d) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki wynosi:
 - 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 3 i 6 rozporządzenia;
 - 2) 7,5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia;
 - 3) 18% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 5, 7, 8 i 15 rozporządzenia.
5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt. 1, 2 i 3 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 4, powiększonej o 7 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin. W przypadku zmniejszonego wymiaru godzin wysokość dodatku ustala się i wypłaca proporcjonalnie.

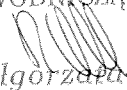
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42, ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy).
4. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.
5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ $\frac{1}{5}$ ” tego wymiaru (lub „ $\frac{1}{4}$ ” gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

PRZEWODNICZĄCA RADY


Małgorzata Oller