

**UCHWAŁA NR XXIX/216/2021
RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO**

z dnia 18 czerwca 2021 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 920) i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4.)

Rada Powiatu

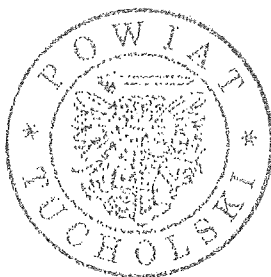
uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXX/231/2009 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 22 września 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.



Przewodnicząca Rady Powiatu

Dorota Gromowska
Dorota Gromowska

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXIX/216/2021

Rady Powiatu Tucholskiego

z dnia 18 czerwca 2021 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski, za ich osiągnięcia.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski,
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Tucholski,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2,
- 4) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Tucholskiego.

3. W budżecie Powiatu Tucholskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na nagrody starosty i nagrody dyrektora, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody starosty,
- 2) 70% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w placówce.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy i nie przysługuje od nich odwołanie.

**Rozdział 2.
Wysokość nagród**

§ 2. 1. Wysokość nagrody starosty nie może być wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

**Rozdział 3.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełniają co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów maturalnych lub zawodowych uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej gminnym,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- e) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie-szkole/placówce (np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i inne),
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,
- h) prawidłowe przygotowanie i prowadzenie jednej z form wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży,
- i) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- j) zaangażowanie w przygotowywanie szkoły do udziału w projektach międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą,
- k) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych działających w szkole/placówce,
- l) publikowanie artykułów z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- m) osiąganie dobrych wyników w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii, potwierdzone wynikami ewaluacji,
- n) angażowanie się w efektywne wykorzystanie technik informatyczno – telekomunikacyjnych w kształceniu na odległość,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii, chuligaństwa i alkoholizmu, poprzez organizowanie współpracy szkoły/placówki ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

3) w zakresie innej działalności statutowej i pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia, organizuje lub współorganizuje debaty, fora i konferencje dla nauczycieli,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców, ośrodkiem pomocy społecznej sądami, kuratorami rodzinnymi, gminnymi komisjami rozwiązywania problemów alkoholowych,
- d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- e) promuje szkołę/placówkę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 4. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły/ placówki kandydat do nagrody starosty musi spełniać co najmniej cztery z następujących kryteriów:

- 1) diagnozowanie potrzeb szkoły/placówki pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja,
- 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- 3) tworzenie w szkole/placówce przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży,
- 4) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 5) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/placówce oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) osiąganie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły/placówki potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych),
- 7) troska o mienie szkoły/placówki, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 9) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu,
- 10) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 11) dbanie o rozwój infrastruktury informatycznej szkoły niezbędnej do podnoszenia jakości kształcenia na odległość.

Rozdział 4. **Tryb przyznawania nagród**

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty lub dyrektora może wystąpić:

- 1) organ szkoły,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) zakładowa organizacja związkowa.

2. Starosta na prawo typować do nagrody starosty, a dyrektor szkoły ma prawo typować do nagrody dyrektora szkoły osoby nie objęte wnioskiem, o którym mowa w ust. 1.

3. Wnioski o nagrodę starosty, składane przez dyrektora, podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

4. Wnioski o nagrodę starosty składa się w Starostwie Powiatowym w Tucholi, a o nagrodę dyrektora w szkole.

5. Wnioski, o przyznanie nagrody należy składać:

- 1) do dnia 15 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie, w uzasadnionych przypadkach.

6. Decyzję o przyznaniu nagrody starosty podejmuje starosta.

7. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor.

8. Wzór wniosku o nagrodę starosty/dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

9. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w niniejszym Regulaminie nie będą rozpatrywane.

10. Nauczyciel/dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Dorota Gromowska

Imię i nazwisko.....

Miejsce pracy

Stanowisko.....

Staż pracy w szkole

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena).....

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Opinia Rady Pedagogicznej.....

(data i podpis zgłaszającego wniosek)

PRZEWODNICZĄCA RADY
Dorota Gromowska
Dorota Gromowska Strona

Uzasadnienie

Na podstawie art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Uchwała nie powoduje dodatkowych skutków finansowych.

Dotychczas funkcjonująca Uchwała Rady Powiatu Tucholskiego Nr XXX/231/2009 z dnia 22 września 2009 r. zawiera zapisy, które należało uaktualnić zgodnie z obowiązującym prawem. Zmieniony został także procentowy podział specjalnego funduszu nagród: 30% nagrody starosty, 70% nagrody dyrektora szkoły.

Projekt uchwały uzyskał pozytywną opinię związków zawodowych zrzeszających nauczycieli: Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Bydgoszczy oraz Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Tucholi.

Przewodnicząca Rady Powiatu


Dorota Gromowska