

UCHWAŁA NR 234/408/2023
ZARZĄDU POWIATU TUCHOLSKIEGO
z dnia 13 stycznia 2023 r.

w sprawie: przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. z 2022r., poz. 1526) oraz § 65 ust. 4 Statutu Powiatu Tucholskiego przyjętego uchwałą Nr XXVI/184/2021 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 28 stycznia 2021r. (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego 2021, poz. 584)

Zarząd Powiatu Tucholskiego
uchwala, co następuje:

- §1. Przyjąć Regulamin Organizacyjny Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
- §2. Wykonanie uchwały zleca się Dyrektorowi Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.
- §3. Traci moc uchwała nr 67/116/2020 Zarządu Powiatu Tucholskiego z dnia 31 stycznia 2020r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.
- §4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu

Michał Mróz

Zenon Poturalski

Waldemar Kierzkowski

.....
.....
.....

Uzasadnienie

Zmiana organizacji i zasad funkcjonowania Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi podyktowana została likwidacją Zespołu Szkół w Śliwicach. Jednostka ta została wykreślona z listy jednostek obsługiwanych przez Powiatowy Zakład Obsługi w Tucholi. Ponadto ze schematu struktury organizacyjnej zostało wyłączone stanowisko ds. administracyjno – finansowych, a tym samym jego zadania przypisano stanowisku ds. księgowości.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest stosowne i zasadne.

STAROSTA TUCHOLSKI


Michał Mróz

**Załącznik
do Uchwały nr 234/408/2023
Zarządu Powiatu Tucholskiego
z dnia 13 stycznia 2023 r.**

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
POWIATOWEGO ZAKŁADU OBSŁUGI
W TUCHOLI**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Regulamin organizacyjny Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych, wchodzących w jego skład.

§ 2

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Zakładzie – należy przez to rozumieć Powiatowy Zakład Obsługi w Tucholi.
- 2) Komórkach organizacyjnych – należy przez to rozumieć wewnętrzne elementy struktury Zakładu (stanowiska pracy).
- 3) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.
- 4) Głównym księgowym – należy przez to rozumieć głównego księgowego Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.
- 5) Jednostce – należy przez to rozumieć jednostkę obsługiwaną przez Powiatowy Zakład Obsługi w Tucholi zgodnie z wykazem obsługiwanych jednostek.
- 6) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin organizacyjny Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.

§ 3

1. Zakład jest jednostką organizacyjną Powiatu Tucholskiego i działa jako jednostka budżetowa.
2. Zakład działa na terenie Powiatu Tucholskiego.
3. Zakład nie posiada osobowości prawnej.
4. Zakład mieści się w Tucholi, ul. Poczтова 7

§ 4

1. Zakład działa w szczególności na podstawie:
 - 1) Uchwały Nr XXVII/160/2016 Rady Powiatu w Tucholi z dnia 28 października 2016r. w sprawie utworzenia powiatowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Powiatowy Zakład Obsługi w Tucholi” oraz nadania jej statutu wraz z późn. zmianami.
 - 2) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 1526).
 - 3) Statutu Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.
 - 4) Niniejszego Regulaminu Organizacyjnego.

- 5) Innych regulaminów i instrukcji wewnętrznych.
2. Zasady gospodarki finansowej Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi określa:
 - 1) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 1634 z późn.zm.)
 - 2) Ustawa z 29 września 1994r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 217 z późn. zm.)
3. Status prawny pracowników Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi określa Ustawa z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie, określające zasady wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych oraz Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.

§ 5

1. Całościem działalności Zakładu kieruje Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.
2. Dyrektor reprezentuje Zakład na zewnątrz.
3. Dyrektor jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy oraz Ustawy o pracownikach samorządowych w stosunku do pracowników.
4. Dyrektora w czasie nieobecności zastępuje upoważniony pracownik Zakładu.

ROZDZIAŁ II KOMÓRKI ORGANIZACYJNE

§ 6

1. W skład Zakładu wchodzi następujące komórki organizacyjne z nadanymi im symbolami literowymi:

1) Dyrektor	- D
2) Główny księgowy	- GK
3) Stanowisko d/s księgowości	- KS
4) Stanowisko d/s płac	- PŁ
5) Stanowisko d/s kadrowych	- KA
6) Stanowisko d/s zarządzania majątkiem	- ZM
7) Pomoc administracyjna	- PA
2. Stanowiska pracy mogą być jednoosobowe lub wieloosobowe.
3. O obsadzie etatowej komórek organizacyjnych Zakładu decyduje Dyrektor w oparciu o posiadane środki finansowe w odrębnym zarządzeniu.
4. Schemat struktury organizacyjnej Zakładu przedstawiony jest w załączniku nr 2 do regulaminu.

ROZDZIAŁ III ZAKRES DZIAŁANIA ZAKŁADU I JEGO KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

§ 7

Podstawowym zadaniem Zakładu jest obsługa administracyjna, finansowa i organizacyjna, w tym w szczególności z zakresu rachunkowości i zarządzania majątkiem jednostkom obsługiwanym Powiatu Tucholskiego.

1. Do zadań Zakładu należy w szczególności:
 - 1) pomoc Dyrektorom/Kierownikom jednostek obsługiwanych w opracowaniu przez nich projektów planów finansowych i ich zmian,

- 2) prowadzenie rachunkowości, odrębnie dla każdej jednostki, zgodnie z obowiązującymi przepisami i przyjętymi zasadami rachunkowości,
 - 3) prowadzenie ewidencji środków trwałych jednostek obsługiwanych,
 - 4) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji finansowo-księgowej,
 - 5) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi zleconych przez dyrektorów jednostek obsługiwanych,
 - 6) prowadzenie obsługi rachunków bankowych jednostek obsługiwanych,
 - 7) sporządzanie sprawozdań finansowych i budżetowych,
 - 8) prowadzenie sprawozdawczości statystycznej w zakresie wykonywanych zadań,
 - 9) przygotowywanie danych do sprawozdań o średniorocznym wynagrodzeniu nauczycieli,
 - 10) ewidencjonowanie danych o zatrudnieniu i wynagrodzeniu,
 - 11) obsługa spraw kadrowych pracowników zatrudnionych w jednostkach obsługiwanych oraz prowadzenie teczek ich akt osobowych,
 - 12) prowadzenie obsługi płacowej jednostek obsługiwanych, przygotowywanie i rozliczenia wypłat wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników jednostek obsługiwanych oraz prowadzenie dokumentacji płacowej,
 - 13) organizowanie wypłat wynagrodzeń i innych należności dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych w jednostkach obsługiwanych,
 - 14) dokonywanie rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym,
 - 15) pomoc Dyrektorom/Kierownikom jednostek obsługiwanych w analizie realizacji planu dochodów i wydatków budżetowych i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - 16) prowadzenie dokumentacji technicznej nieruchomości będących w trwałym zarządzie Zakładu i jednostek obsługiwanych,
 - 17) monitorowanie i zlecanie obowiązkowych przeglądów technicznych zarządzanego majątku,
 - 18) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem urządzeń i systemów grzewczych nieruchomości zarządzanego majątku,
 - 19) oszacowanie przewidywanych kosztów związanych z planowanymi remontami zarządzanego majątku,
 - 20) prowadzenie bieżących spraw związanych z nieruchomościami zarządzanego majątku,
 - 21) współpraca z Zarządem Powiatu oraz Wydziałami Starostwa w sprawach dotyczących funkcjonowania Zakładu oraz obsługiwanych jednostek,
 - 22) wykonywanie innych zadań wynikających z obowiązujących przepisów.
2. Zakład wykonuje zadania na rzecz jednostek w ścisłym porozumieniu z ich dyrektorami.

§ 8

Wszyscy pracownicy

Do wspólnych zadań wszystkich komórek organizacyjnych Zakładu należy:

- 1) inicjowanie i podejmowanie przedsięwzięć w celu zapewnienia właściwej i terminowej realizacji zadań,
- 2) realizacja planu finansowego oraz racjonalizacja poziomu kosztów rzeczowych Zakładu,
- 3) sporządzanie sprawozdań wewnętrznych i zewnętrznych w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami,
- 4) proponowanie zadań do programów i planów działalności Zakładu,
- 5) inicjowanie usprawnień w zakresie realizowanych zadań,
- 6) współpraca z komórkami organizacyjnymi Zakładu oraz jednostkami, uzgadnianie wzajemnych porozumień mających na celu rozwiązywanie wspólnych problemów,
- 7) stałe podnoszenie jakości obsługi jednostek,
- 8) rozpatrywanie reklamacji, skarg i wniosków w zakresie prowadzonej działalności,
- 9) prowadzenie korespondencji w sprawach związanych z zakresem działania komórek organizacyjnych,

- 10) archiwizacja i zabezpieczenie danych i dokumentów,
- 11) ochrona tajemnicy służbowej i innych tajemnic prawem chronionych, w tym ochrona danych osobowych i ochrona informacji niejawnych,
- 12) realizacja i przestrzeganie przepisów ustawy o zamówieniach publicznych,
- 13) udział w opracowywaniu projektów planów oraz projektów budżetu dotyczącej Zakładu i jednostek,
- 14) kompletowanie zbioru przepisów przydatnych w pracy oraz ich aktualizacja,
- 15) sprawowanie nadzoru i kontroli nad prawidłowością i rzetelnością sporządzanych przez jednostki danych liczbowych i sprawozdań statystycznych.
- 16) dążenie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, bieżąca aktualizacja posiadanej wiedzy niezbędnej do prawidłowego załatwiania spraw (samokształcenie),
- 17) dbałość o porządek w miejscu pracy oraz właściwe zabezpieczanie powierzonych dokumentów służbowych, pieczętów i innych materiałów,
- 18) referowanie przełożonym spraw w sposób obiektywny i zgodny z posiadaną wiedzą oraz niezwłoczne zgłaszanie przełożonym problemów utrudniających terminowe i rzetelne wywiązanie się z powierzonych zadań,
- 19) zgodne z przepisami i przeznaczeniem wykorzystanie powierzonego majątku, zabezpieczenie go dostępnymi środkami przed zniszczeniem lub nieuzasadnionym obniżeniem jego wartości,
- 20) dążenie do racjonalizacji ograniczenia kosztów rzeczowych poprzez oszczędne gospodarowanie mieniem,
- 21) przestrzeganie dyscypliny pracy, regulaminu pracy oraz innych przepisów dotyczących organizacji pracy w Zakładzie.

§ 9

Dyrektor

Do kompetencji Dyrektora należy w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością Zakładu oraz zapewnienie właściwej organizacji i funkcjonowania Zakładu,
- 2) prowadzenie polityki kadrowej oraz wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) wydawanie zarządzeń,
- 4) składanie oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Zakładu,
- 5) organizowanie współpracy pomiędzy komórkami organizacyjnymi,
- 6) dbałość o racjonalne kształtowanie poziomu kosztów rzeczowych związanych z działalnością Zakładu,
- 7) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników,
- 8) organizowanie i prawidłowe funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej,
- 9) zapewnienie właściwego stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w Zakładzie,
- 10) dysponowanie środkami budżetowymi w zakresie powierzonych zadań z zachowaniem zasady: celowości, oszczędności, rzetelności, gospodarności oraz dyscypliny budżetowej,
- 11) udział w sesjach Rady Powiatu, posiedzeniach komisji Rady Powiatu oraz składanie sprawozdań, informacji – według potrzeb,
- 12) wykonywanie uchwał Rady Powiatu, Zarządu oraz zarządzeń Starosty,
- 13) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników Zakładu tajemnicy służbowej oraz innych tajemnic prawem chronionych, w tym przepisów o ochronie danych osobowych,
- 14) zapewnienie sprawnego i szybkiego przekazywania podległym pracownikom otrzymanych przepisów,
- 15) określenie limitu środków pieniężnych przechowywanych w kasie Zakładu,
- 16) współpraca z dyrektorami jednostek w zakresie realizacji zadań statutowych,

- 17) przeprowadzanie drobnych remontów w Zakładzie,
- 18) bezpośrednie nadzorowanie pracy następujących komórek organizacyjnych:
 - a) Głównego księgowego,
 - b) Stanowiska d/s kadrowych,
 - c) Stanowiska d/s zarządzania majątkiem,
 - d) Pomocy administracyjnej.

§ 10

Główny księgowy

1. Główny księgowy koordynuje działania zapewniające dyscyplinę finansową i przestrzeganie zasad rachunkowości oraz gospodarności w Zakładzie i jednostkach obsługiwanych,
2. Do zakresu działania Głównego księgowego należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie rachunkowości zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami,
 - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - 4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
 - 5) nadzorowanie całokształtu prac z zakresu rachunkowości, wykonywanych przez komórki organizacyjne Zakładu,
 - 6) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 7) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych, dotyczących prowadzenia rachunkowości,
 - 8) nadzór nad sprawozdawczością Zakładu i jednostek obsługiwanych,
 - 9) nadzór nad przestrzeganiem limitu gotówki w kasie Zakładu (pogotowie kasowe) oraz okresowa kontrola kasy,
 - 10) fachowe doradztwo oraz udział w opracowywaniu projektów planów finansowych Zakładu i jednostek obsługiwanych,
 - 11) prowadzenie ewidencji planowanych dochodów i wydatków budżetowych i zachodzących w nim zmian,
 - 12) sprawowanie kontroli nad obsługą finansowo-księgową, płacową zakładu i jednostek obsługiwanych,
 - 13) sporządzanie okresowej i rocznej sprawozdawczości budżetowej Zakładu i jednostek obsługiwanych,
 - 14) sporządzanie okresowych analiz z realizacji budżetu,
 - 15) sporządzanie rocznych sprawozdań finansowych tj. w szczególności: bilansu, informacji dodatkowej, rachunku zysków i strat oraz zestawienia zmian w funduszu ,
 - 16) zapewnienie należytego przechowywania i zabezpieczenia dokumentów księgowych oraz sprawozdawczości finansowej,
 - 17) prowadzenie ewidencji środków trwałych w Zakładzie i jednostkach obsługiwanych,
 - 18) naliczanie i korygowanie naliczenia ZFŚS dla Zakładu i obsługiwanych jednostek,
 - 19) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania oraz ich rozliczanie,
 - 20) dokonywanie podziału zadań pomiędzy nadzorowanymi komórkami organizacyjnymi,
 - 21) opracowywanie zakresu czynności dla pracowników nadzorowanych komórek organizacyjnych,
 - 22) bezpośrednie nadzorowanie pracy następujących komórek organizacyjnych:
 - a) Stanowiska d/s księgowości,
 - b) Stanowiska d/s płac,
 - 23) przygotowanie do archiwizacji dokumentów na stanowisku zgodnie z instrukcją archiwizacyjną i kancelaryjną,

24) wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez przełożonego.

§ 11

Stanowisko d/s księgowości

Do zadań Stanowiska d/s księgowości należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rejestrów:
 - a) zarządzeń dyrektora,
 - b) pieczęci i stempli używanych w Zakładzie,
 - c) umów zawartych przez Zakład,
 - d) skarg i wniosków,
- 2) przyjmowanie, przeglądanie i przekazywanie korespondencji do dekretacji dyrektorowi,
- 3) przyjmowanie, przygotowywanie do wysyłki i wysyłanie korespondencji,
- 4) prowadzenie ewidencji znaczków,
- 5) prowadzenie ewidencji podróży służbowych pracowników,
- 6) przyjmowanie, dokonywanie wstępnej i bieżącej kontroli, weryfikacja napływających z obsługiwanych jednostek, sprawdzanie pod względem formalno-rachunkowym oraz czy mieści się w planie finansowym jednostki.
- 7) opisywanie, sprawdzanie czy wydatek mieści się w planie, kontrola pod względem formalno-rachunkowym dowodów księgowych w Powiatowym Zakładzie Obsługi w Tucholi,
- 8) rzetelne, bezbłędne i bieżące prowadzenie ewidencji księgowej wszystkich operacji gospodarczych Zakładu i obsługiwanych jednostek w programie księgowym zgodnie z instrukcją obsługi i kolejnymi nowelizacjami w czasie umożliwiającym terminowe sporządzenie sprawozdań,
- 9) dekretacja operacji gospodarczych zachodzących w jednostkach budżetowych, udokumentowanych prawidłowymi, sprawdzonymi, zakwalifikowanymi do księgowania dowodami źródłowymi, które spełniają wszystkie wymogi określone w ustawie o rachunkowości i przepisach wewnętrznych.
- 10) prowadzenie urządzeń analitycznych i syntetycznych zgodnie z wymogami przepisów prawa oraz planu kont i sprawozdawczości,
- 11) uzgadnianie i analizowanie sald kont księgowych oraz sald kont bankowych z ewidencją księgową.
 - 1) udzielanie pomocy jednostkom w zakresie windykacji należności i regulowaniu zobowiązań,
 - 2) potwierdzanie sald rozrachunkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami (ustawą o rachunkowości),
 - 3) prowadzenie, analizowanie i uzgadnianie zaliczek, delegacji służbowych i ich rozliczanie,
 - 4) wystawianie dowodów księgowych tj. faktur, not obciążeniowych, not odsetkowych i innych dokumentów na podstawie dostarczonych danych z jednostek obsługiwanych,
 - 5) udzielanie pomocy w organizowaniu inwentaryzacji składników majątkowych Zakładu oraz obsługiwanych jednostek i jej rozliczanie,
 - 6) rozliczanie inwentaryzacji
 - 7) ewidencjonowanie i uzgadnianie zaangażowania wydatków budżetowych oraz pozostałych kont pozabilansowych.
 - 8) analiza wykorzystania środków finansowych,
 - 9) terminowe przygotowywanie danych do sporządzenia sprawozdań,
 - 10) terminowe sporządzanie i realizowanie przelewów.
- 11) prowadzenie obsługi kasy Zakładu zgodnie z zasadami gospodarki kasowej i przepisami obrotu pieniężnego, analizowanie i uzgadnianie kont,
- 12) należyte przechowywanie i zabezpieczanie gotówki, druków ścisłego zarachowania, dokumentów księgowych,
- 13) przestrzeganie przepisów i zasad dotyczących zabezpieczenia środków pieniężnych w czasie pracy, po pracy i w czasie transportu,

- 14) przestrzeganie limitu środków pieniężnych przechowywanych w kasie Zakładu (pogotowie kasowe),
- 15) gospodarowanie funduszem świadczeń socjalnych w Zakładzie oraz prowadzenie ewidencji syntetycznej i analitycznej funduszu socjalnego,
- 16) opracowywanie projektu regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Zakładu,
- 17) ustalanie planu wydatków budżetowych pod kątem zamówień publicznych Zakładu,
- 18) sprawdzanie dokumentów księgowych pod względem zamówień publicznych Zakładu,
- 19) prowadzenie rejestru zamówień publicznych Zakładu,
- 20) sporządzanie deklaracji VAT i prowadzenie rejestrów zakupów i sprzedaży oraz obsługa kasy fiskalnej,
- 21) koordynowanie i nadzorowanie spraw związanych z dostępem do informacji publicznej, w tym redagowanie Biuletynu Informacji Publicznej,
- 22) zapewnienie należytego przechowywania i zabezpieczenia dokumentów księgowych oraz sprawozdawczości finansowej,
- 23) Przygotowywanie do archiwizacji dokumentów na stanowisku zgodnie z instrukcją archiwizacyjną i kancelaryjną,
- 24) wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez głównego księgowego i dyrektora.

§ 12

Stanowisko d/s płac

Do zadań Stanowiska d/s płac należy w szczególności:

- 1) naliczanie płac oraz potrąceń od wynagrodzeń,
- 2) przygotowywanie list płac oraz organizowanie wypłaty wynagrodzeń pracowników Zakładu oraz obsługiwanych jednostek,
- 3) prowadzenie ewidencji wypłat z funduszu płac oraz sporządzanie wymaganych sprawozdań i analiz w tym zakresie,
- 4) prowadzenie całokształtu spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi oraz zdrowotnymi,
- 5) księgowanie na nośnikach komputerowych operacji gospodarczych,
- 6) sporządzanie przelewów,
- 7) sporządzanie kwartalnych i rocznych sprawozdań GUS,
- 8) naliczenie średnich wynagrodzeń nauczycieli zgodnie z zapisami Karty Nauczyciela,
- 9) wystawianie zaświadczeń dotyczących zatrudnienia i wynagradzania pracowników,
- 10) współpraca z organami administracji państwowej oraz z Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Komornikiem Sądowym,
- 11) terminowe sporządzanie deklaracji, raportów oraz przekazywanie przelewów do kasy oraz naliczeń list płac do księgowości,
- 12) prowadzenie dokumentacji dotyczącej Pracowniczych Planów Kapitałowych pracowników Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi,
- 13) sporządzenie sprawozdań o wytwarzanych odpadach i gospodarowaniu odpadami w systemie BDO Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi,
- 14) organizacja oraz prowadzenie archiwum zakładowego
- 15) wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez głównego księgowego i dyrektora.

§ 13

Stanowisko d/s kadrowych

Do zadań Stanowiska d/s kadrowych należy w szczególności:

- 1) kompleksowe prowadzenie akt osobowych dla każdego pracownika Zakładu oraz obsługiwanych jednostek,

- 2) przygotowywanie dokumentów związanych z zatrudnieniem: umów o pracę, wypowiedzeń, świadectw pracy i innych,
- 3) terminowe i systematyczne zgłaszanie do ZUS wszelkich zmian związanych z zatrudnieniem i zwolnieniem pracowników,
- 4) kontrolowanie terminowości wykonania przez pracowników badań okresowych i kontrolnych, szkoleń BHP,
- 5) prowadzenie sprawozdawczości statystycznej w sprawach osobowych GUS,
- 6) prowadzenie ewidencji urlopów pracowników,
- 7) rozliczanie czasu pracy pracowników,
- 8) wydawanie zaświadczeń dotyczących zatrudnienia pracowników,
- 9) prowadzenie spraw osobowych pracowników Zakładu w tym:
 - a) rekrutacja (nabór),
 - b) służba przygotowawcza,
- 10) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniem i doskonaleniem zawodowym pracowników Zakładu,
- 11) organizowanie i udział w okresowych ocenach kwalifikacyjnych pracowników Zakładu,
- 12) prowadzenie i nadzorowanie zagadnień związanych z dyscypliną pracy w Zakładzie,
- 13) opracowywanie planu urlopów wypoczynkowych pracowników Zakładu we współdziałaniu z pracownikami i dyrektorem oraz nadzór nad jego realizacją,
- 14) prowadzenie rejestru urlopów pracowników Zakładu,
- 15) prowadzenie spraw rent i emerytur pracowników Zakładu i jednostek obsługiwanych,
- 16) opracowywanie projektu regulaminu pracy Zakładu oraz jego aktualizacja,
- 17) udział w aktualizacji bazy danych Systemu Informacji Oświatowej
- 18) wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez dyrektora.

§ 14

Stanowisko d/s zarządzania majątkiem

Do zadań Stanowiska d/s zarządzania majątkiem należy w szczególności:

- 1) zarządzanie budynkami administracyjnymi Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i obsługiwanych jednostek, w tym przygotowywanie umów w zakresie korzystania z mediów i odpady oraz prawidłowa ich realizacja,
- 2) kontrola stanu technicznego obiektów, instalacji i urządzeń w budynkach Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i jednostek obsługiwanych,
- 3) zapewnienie sprawności urządzeń i sprzętu umożliwiających normalne funkcjonowanie Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i jednostek obsługiwanych, a także zagrażające życiu lub zdrowiu osób albo grożące stratami materialnymi,
- 4) prowadzenie spraw związanych z ppoż w Zakładzie i jednostkach obsługiwanych,
- 5) informowanie Dyrektorów/Kierowników jednostek obsługiwanych o konieczności przeprowadzenia konserwacji i napraw w obiektach jednostek obsługiwanych oraz o stanie dokumentacji mających wpływ na bezpieczeństwo w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
- 6) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych zakładu i jednostek obsługiwanych,
- 7) monitorowanie i zlecanie przeglądów okresowych obiektów, instalacji i urządzeń oraz Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i jednostek obsługiwanych,
- 8) przygotowywanie rocznych deklaracji dotyczących podatku od nieruchomości dla zarządzanych obiektów,
- 9) prowadzenie spraw związanych z BHP, w tym opracowywanie zasad gospodarki środkami ochrony indywidualnej w Powiatowym Zakładzie Obsługi w Tucholi,
- 10) przygotowywanie danych do ubezpieczenia majątku w Powiatowym Zakładzie Obsługi w Tucholi oraz ich aktualizacja,

- 11) prowadzenie zaopatrzenia w Zakładzie zgodnie z regulaminem udzielania zamówień publicznych,
- 12) wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez dyrektora.

§ 15

Pomoc administracyjna

Do zadań Stanowiska pomoc administracyjna należy w szczególności:

- 1) obsługa urządzeń biurowych, telefon, komputer, fax, kserokopiarka,
- 2) przygotowywanie wstępnych pism,
- 3) przyjmowanie i pomoc w przygotowywanie dokumentów Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i jednostek obsługiwanych do zaewidencjonowania,
- 4) przyjmowanie, przeglądanie i przygotowywanie korespondencji do poszczególnych stanowisk Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi,
- 5) przygotowywanie do wysyłki i wysyłanie korespondencji,
- 6) nadzór nad zaopatrzeniem jednostki w niezbędne materiały oraz artykuły biurowe,
- 7) analizowanie stanu zapasów materiałów biurowych,
- 8) pomoc w sprawdzaniu dokumentów księgowych pod względem formalno-rachunkowym, czy mieści się w planie finansowym Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i jednostek obsługiwanych,
- 9) pomoc w rzetelnym, bezbłędnym i bieżącym prowadzeniu ewidencji księgowej wszystkich operacji gospodarczych Zakładu i obsługiwanych jednostek w programie księgowym zgodnie z instrukcją obsługi i kolejnymi nowelizacjami w czasie umożliwiającym terminowe sporządzenie sprawozdań,
- 10) pomoc w wystawianiu dowodów księgowych tj. faktur, not obciążeniowych, not odsetkowych i innych dokumentów na podstawie dostarczonych danych z jednostek,
- 11) pomoc w uzgadnianiu sald kont bankowych z ewidencją księgową,
- 12) pomoc w uzgadnianiu i analizowaniu sald kont księgowych,
- 13) współdziałanie z jednostkami, bieżące informowanie o stanie środków w planie finansowym,
- 14) pomoc w terminowym sporządzaniu przelewów za faktury otrzymane od kontrahentów dla Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi i jednostek obsługiwanych,
- 15) pomoc w prowadzeniu kasy zgodnie z przepisami obrotu pieniężnego i zasadami gospodarki kasowej określonej w instrukcji kasowej,
- 16) pomoc w prowadzeniu na bieżąco raportu kasowego (RK) przez wpisywanie dowodów wpłaty lub wypłaty (odpowiednio) – niezwłocznie po ich wystawieniu,
- 17) pomoc w uzgadnianiu i dekretowaniu zaangażowania wydatków budżetowych oraz pozostałych kont pozabilansowych,
- 18) pomoc w przygotowywanie danych do sprawozdania SIO i GUS,
- 19) przygotowanie do archiwizacji dokumentów zgodnie z instrukcją archiwizacyjną i kancelaryjną,
- 20) przygotowanie do archiwizacji dokumentów na stanowisku zgodnie z instrukcją archiwizacyjną i kancelaryjną
- 21) wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez dyrektora.

§ 16

Zadania i obowiązki pracowników Zakładu ustalone są w indywidualnych zakresach czynności.

§ 17

Do uprawnień pracowników należy:

- 1) poszanowanie godności osobistej,

- 2) przydział pracy zgodnie z umową,
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 4) otrzymywanie wynagrodzenia za pracę w ustalonych terminach,
- 5) otrzymywanie urlopu wypoczynkowego i innych urlopów w uzgodnionym terminie,
- 6) systematyczne ocenianie wykonywanej pracy.

ROZDZIAŁ IV

TRYB PRZYJMOWANIA I ROZPATRYWANIA SKARG I WNIOSKÓW

§ 18

Dyrektor Zakładu przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków od poniedziałku do piątku w godzinach pracy Zakładu.

§ 19

Odpowiedzi na skargi i wnioski dokonuje się w ciągu 14 dni od daty złożenia skargi lub wniosku.

ROZDZIAŁ V

ZASTĘPSTWA W CZASIE NIEOBECNOŚCI W PRACY

§ 20

1. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje pracownik wyznaczony przez dyrektora (na piśmie) tj. przejmuje jego uprawnienia i obowiązki.
2. Głównego księgowego podczas nieobecności zastępuje pracownik wyznaczony przez dyrektora (na piśmie).

§ 21

Zastępstwa pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych ustalane są w indywidualnych zakresach czynności i obowiązków służbowych.

§ 22

1. Osoba zastępowana ma obowiązek przekazania osobie zastępującej wykaz spraw do załatwienia z niezbędnymi środkami (klucze, materiały, wytyczne itp.) tak, aby normalny tok pracy nie uległ zakłóceniu.
2. Osoba pełniąca zastępstwo jest zobowiązana niezwłocznie po powrocie osoby zastępowanej przekazać jej informacje o wszystkich istotnych sprawach i decyzjach, które zostały podjęte podczas pełnienia zastępstwa.

ROZDZIAŁ VI

ZASADY PODPISYWANIA, ZNAKOWANIA ORAZ OBIEGU DOKUMENTÓW I KORESPONDENCJI

§ 23

1. Dyrektor Zakładu podpisuje:
 - 1) pisma w sprawach należących do jego właściwości,
 - 2) odpowiedzi na wystąpienia instytucji,
 - 3) decyzje w sprawach kadrowych pracowników Zakładu,
 - 4) pisma do dyrektorów jednostek,

- 5) pisma w sprawach każdorazowo zastrzeżonych przez Dyrektora do jego podpisu,
 - 6) zarządzenia wewnętrzne,
 - 7) odpowiedzi na wystąpienia pokontrolne.
2. Przelewy i inne dokumenty obrotu pieniężnego i materiałowego, jak i inne dokumenty o charakterze rozliczeniowym i zobowiązaniowym, stanowiące podstawę do otrzymania lub wydatkowania środków pieniężnych podpisują:
 - 1) Dyrektor lub upoważniona osoba jako dysponent,
 - 2) Główny księgowy lub upoważniony przez Dyrektora pracownik.
 3. Pracownicy komórek organizacyjnych mogą podpisywać korespondencję o charakterze przygotowawczym, opracowania własne, notatki, informacje, wykazy itp. dotyczące spraw i zagadnień objętych zakresem czynności – za wyjątkiem spraw zastrzeżonych do podpisu innych osób.
 4. Szczegółowe zasady podpisu pism i dokumentów oraz ich obiegu ustalają przepisy Instrukcji Kancelaryjnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt.

ROZDZIAŁ VII

POSTĘPOWANIE Z PIECZĘCIAMI I STEMPLAMI

§ 24

1. Komórki organizacyjne Zakładu zaopatrywane są w pieczęcie i stemple przez wyznaczonego przez Dyrektora pracownika na stanowisku d/s księgowości.
2. Jednostki zaopatrują się w pieczęcie i stemple we własnym zakresie.
3. Rejestr pieczęci i stempli używanych przez pracowników Zakładu prowadzi wyznaczony przez Dyrektora pracownik na Stanowisku d/s księgowości.
4. Odbiór pieczęci i stempli pracownicy kwitują w rejestrze.

§ 25

1. Pracownicy, którym przydzielono pieczęcie lub stemple, są bezpośrednio odpowiedzialni za właściwe ich użytkowanie i zabezpieczanie podczas pracy oraz po godzinach pracy.
2. Pracownik opuszczający stanowisko pracy zobowiązany jest zabezpieczyć odpowiednio posiadane pieczęcie lub stemple.
3. Pieczęcie i stemple należy przechowywać w biurkach lub szafach z zamkiem patentowym.
4. Pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego zgłoszenia Dyrektorowi lub Głównemu księgowemu kradzieży, zagubienia pieczęci lub stempli.

§ 26

1. Pieczęcie i stemple wymagające naprawy, całkowicie zużyte lub zniszczone, zdezaktualizowane i zbędne należy niezwłocznie zwrócić do wyznaczonego przez Dyrektora pracownika na Stanowisku d/s księgowości.
2. Pieczęcie i stemple całkowicie zużyte lub zniszczone, zdezaktualizowane i zbędne, podlegają komisijnemu protokolarnemu zniszczeniu.

ROZDZIAŁ VIII

ORGANIZACJA PRACY

§ 27

Organizację i porządek pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa „Regulamin pracy” wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi.

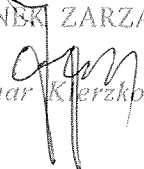
ROZDZIAŁ IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

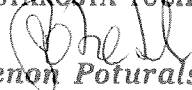
§ 28

Wykaz jednostek obsługiwanych przez Powiatowy Zakład Obsługi w Tucholi zawiera załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 29

1. W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa.
2. Zmiana Regulaminu Organizacyjnego wymaga zachowania formy i trybu przewidzianego dla jego ustalenia.

CZŁONEK ZARZĄDU

Waldemar Kierzkowski

WICESTAROSTA TUCHOLSKI

Zenon Poturalski

STAROSTA TUCHOLSKI

Michał Mróz

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Organizacyjnego
Powiatowego Zakładu Obsługi
w Tucholi

**Wykaz jednostek organizacyjnych Powiatu
obsługiwanych przez
Powiatowy Zakład Obsługi w Tucholi**

1. Zespół Szkół Licealnych i Technicznych w Tucholi,
2. Liceum Ogólnokształcące w Tucholi,
3. Zespół Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi,
4. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Tucholi,
5. Tucholskie Centrum Edukacji Zawodowej w Tucholi,
6. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Tucholi,
7. Zarząd Dróg Powiatowych w Tucholi,
8. Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza nr 1 w Gostycynie,
9. Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza nr 2 w Żalnie
10. Powiatowe Centrum Pomocy w Rodzinie w Tucholi,
11. Dom Pomocy Społecznej w Wysokiej,
12. Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi,
13. Starostwo Powiatowe w Tucholi.

Jednostka obsługująca zapewnia jednostkom obsługiwanym, o których mowa w pkt 1-9 wspólną obsługę z zakresu rachunkowości, kadr i zarządzania majątkiem oraz jednostkom, o których mowa w pkt 10-13 wspólną obsługę z zakresu zarządzania majątkiem.

CZŁONEK ZARZĄDU


Waldemar Kierzkowski

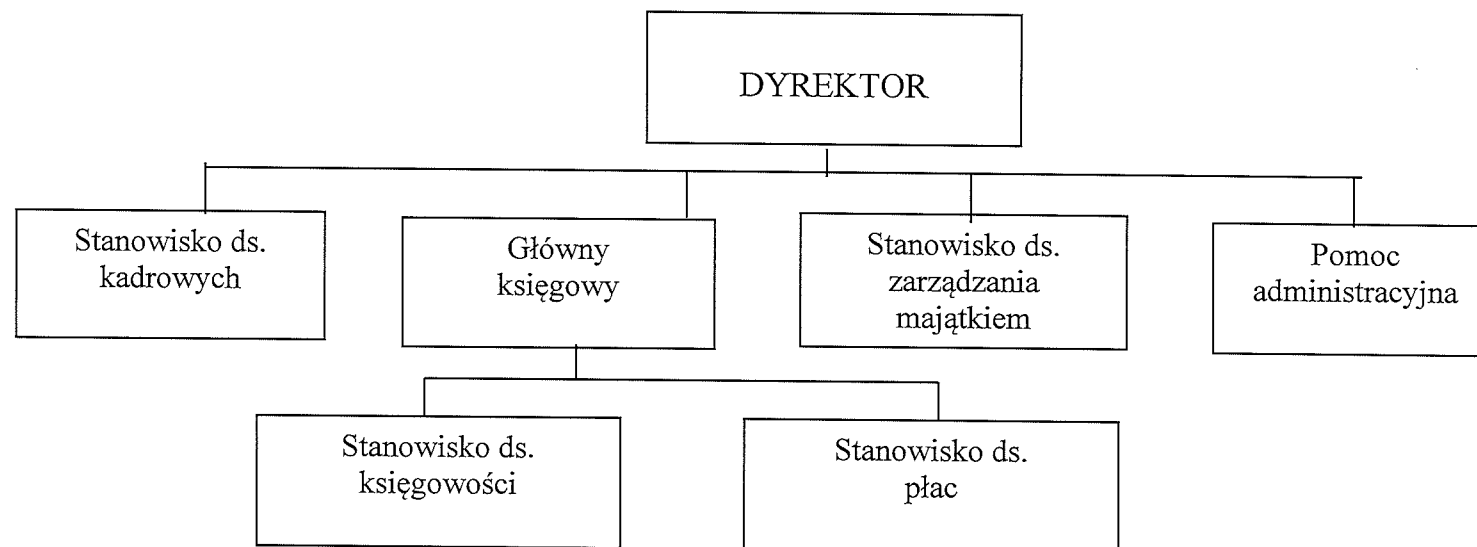
WICESTAROSTA TUCHOLSKI


Zenon Poturalski

STAROSTA TUCHOLSKI


Michał Mróz

*Schemat struktury organizacyjnej
Powiatowego Zakładu Obsługi w Tucholi*



—— podległość formalna i merytoryczna

CZŁONEK ZARZĄDU

Waldemar Kierzkowski

WICESTAROSTA TUCHOLSKI

Zenon Poturalski

STAROSTA TUCHOLSKI

Michał Mróz