

UCHWAŁA NR XI/73/2019
RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO
z dnia 30 sierpnia 2019 r.

w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej „Żuraw” z siedzibą w Kęsowie

Na podstawie art. 4 ust 2 pkt 17 oraz art. 12 pkt. 8 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1205)

Rada Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Tucholskiego wyraża zgodę na powołanie Spółdzielni Socjalnej „Żuraw” z siedzibą w Kęsowie, zwanej dalej „Spółdzielnią”.

§ 2. Założycielami Spółdzielni są:

1. Gmina Kęsowo
2. Powiat Tucholski

§ 3. Celem działania Spółdzielni będzie :

1. stworzenie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych,

2. reintegracja społeczna oraz zawodowa członków spółdzielni poprzez działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,

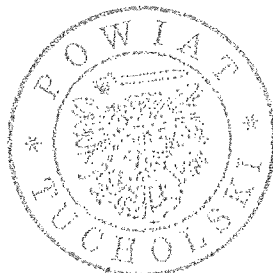
3. prowadzenie działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 688).

§ 4. 1. Szczegółowe zasady funkcjonowania Spółdzielni zostaną określone w Statucie przyjętym i podpisanym przez członków założycieli Spółdzielni.

2. Projekt Statutu Spółdzielni stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Upoważnia się Zarząd Powiatu Tucholskiego do wykonania uchwały w tym do dokonywania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Powiatu Tucholskiego w Spółdzielni.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodnicząca Rady Powiatu

Dorota Gromowska

UZASADNIENIE

Tworzenie spółdzielni socjalnej reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1205), zgodnie z którą tego rodzaju podmiot mogą założyć 2 osoby prawne np. jednostki samorządu terytorialnego.

Zgodnie ze Statutem członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „Żuraw” będą: Gmina Kęsowo deklarująca objęcie 1 udziału o wartości 200 zł oraz Powiat Tucholski, deklarujący objęcie 1 udziału o wartości 200 zł. Projekt statutu Spółdzielni przewiduje możliwość przystąpienia do niej osób fizycznych.

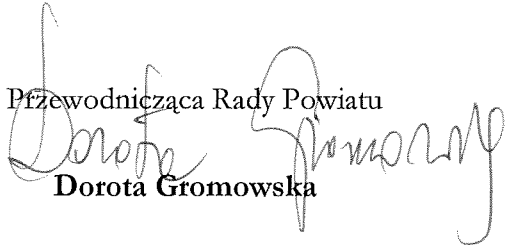
Spółdzielnia socjalna „Żuraw” będzie przedsiębiorstwem społecznym, czyli podmiotem gospodarczym o rynkowej orientacji, realizującym specyficzne potrzeby osób o niskiej zatrudnialności i niskich kwalifikacjach, tworząc formę ich tymczasowego i stałego zatrudniania.

Powołanie Spółdzielni Socjalnej osób prawnych przez Powiat Tucholski wspólnie z Gminą Kęsowo stanowi działanie w zakresie przeciwdziałania bezrobociu poprzez reintegrację zawodową. Dzięki temu działaniu nastąpi rozwój sektora ekonomii społecznej.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Uchwała została przyjęta 17 głosami za, przy braku głosów przeciwnych i wstrzymujących się.

Przewodnicząca Rady Powiatu


Dorota Gromowska

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA „ŻURAW” (nazwa)

Statut

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „ŻURAW” zwana dalej „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1205), ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r. poz. 1285, z 2019 r. poz. 730, 1080, 1100.), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest Kęsowo.

§ 3

Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz terytorium innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II Przedmiot i cel działalności Spółdzielni

§ 5

Przedmiotem działalności Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę jej członków oraz pracowników Spółdzielni w celu:

- 1) przywrócenia (reintegracji) na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową;
- 2) realizacji doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa - podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni oraz osób bezrobotnych umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy;

- 3) prowadzenia działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalności społecznie użytecznej w sferze działań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity: Dz.U. z 2018 r. poz. 450 z późn. zm.)

§ 6

1. Dla realizacji celów Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie: produkcji, usług, handlu.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:
 - 1) PKD 10.31.Z - Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków
 - 2) PKD 10.32.Z - Produkcja soków z owoców i warzyw
 - 3) PKD 10.39.Z - Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
 - 4) PKD 10.71.Z – Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
 - 5) PKD 10.73.Z - Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych
 - 6) PKD 10.85.Z - Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
 - 7) PKD 56.10.Z - Ruchome placówki gastronomiczne
 - 8) PKD 56.21.Z - Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
 - 9) PKD 56.29.Z - Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
 - 10) PKD 56.30.Z - Przygotowywanie i podawanie napojów
 - 11) PKD 81.10.Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
 - 12) PKD 81.21.Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
 - 13) PKD 81.22.Z - Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
 - 14) PKD 81.29.Z - Pozostałe sprzątanie
 - 15) PKD 81.30.Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
 - 16) PKD 88.10.Z - Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
 - 17) PKD 88.91.Z - Opieka dzienna nad dziećmi
 - 18) PKD 88.99.Z - Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 19) PKD 90.01. Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
 - 20) PKD 93.29.Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
 - 21) PKD 94.99.Z - Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 22) PKD – 96.04.Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej
2. W przypadku, gdy do rozpoczęcia wykonywania któregośkolwiek z rodzajów działalności wymienionych w ust. 1, konieczne jest uzyskanie koncesji lub zezwolenia, działalność taka zostanie rozpoczęta po ich uzyskaniu.

§ 7

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych. Spółdzielnia może łączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków

§ 8

1. Członkiem założycielem Spółdzielni jest Gmina Kęsowo i Powiat Tucholski.
2. Członkiem Spółdzielni mogą być:
 - 1) osoby fizyczne wymienione w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. spółdzielniach socjalnych;
 - 2) inne osoby niż te wskazane w pkt. 1, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni, przy czym liczba tych członków nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni;
 - 3) osoby prawne – jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz kościelne osoby prawne.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest:
 - 1) złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,
 - 2) wpłacenie wpisowego,
2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej i zawierać imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania przystępującego do Spółdzielni, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
4. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w tej sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje, z zastrzeżeniem § 47 ust. 2 Rada Nadzorcza, nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie, oraz, z zastrzeżeniem ust. 6, pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
5. Od uchwały Rady Nadzorczej odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni, ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4, z zastrzeżeniem ust. 6. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

6. W sytuacji, o której mowa w § 47 ust. 2, od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 11

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania;
- 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni;
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów;
- 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu;
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu i regulaminem wynagradzania;
- 7) niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja ta powinna być udzielona na piśmie;
- 8) wglądu do rejestru członków Spółdzielni, protokołów obrad organów spółdzielni, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji, umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi;
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 12

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami prawa, Statutu oraz regulaminu pracy;
- 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów Spółdzielni, do których został wybrany;
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności, koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni;
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem;

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 13

1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,

- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka.

§ 14

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia.
3. Okres wypowiedzenia członkostwa jest równy:
 - 1) okresowi wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie, której członek jest zatrudniony, który liczy się odpowiednio zgodnie z przepisami Kodeksu pracy;
 - 2) odpowiedniemu okresowi wypowiedzenia umowy cywilnoprawnej określonego w umowie, który liczy się zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego;
 - 3) dla pozostałych członków wynosi 1 miesiąc liczony od dnia następującego po dniu złożenia wypowiedzenia.
4. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub z powodu rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub dobrymi obyczajami, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 12 ust. 2;
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
 - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na rzecz Spółdzielni na podstawie takiej umowy.
2. Jeżeli w ciągu jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię informacji o okolicznościach uzasadniających wykluczenie członka nie nastąpi jego wykluczenie uznaje się takie okoliczności za przedawnione i nie są one podstawą do wykluczenia.

§ 16

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek nie wykonuje obowiązków statutowych, w tym nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn przez niego niezawinionych;
 - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;
 - 3) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru

funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

4. Osobę prawną będącą członkiem spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.

§ 17

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza, a w przypadku jej braku zgodnie z § 47 ust. 2 Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.
3. Wykluczenia lub wykreślenie staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Jednakże w wypadku określonym w § 16 ust. 1 pkt. 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek był zatrudniony.
4. Zawiadomienie zwrócone przez pocztę na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany adresu, w przypadku podwójnego awizowania lub odmowy przyjęcia zawiadomienia ma moc prawną skutecznego doręczenia.
5. Zawiadomienie o wykluczeniu lub wykreśleniu członka powinno zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie zaskarżenia uchwały do właściwego organu Spółdzielni lub do sądu, o terminie i trybie wniesienia odwołania lub pozwu i o skutkach niezachowania tego terminu.

§ 18

1. W wypadku śmierci członka spółdzielni skreśla się go z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.
2. Spadkobierca zmarłego członka spółdzielni dziedziczy udziały, jeżeli jest członkiem spółdzielni lub złożył deklarację przystąpienia do spółdzielni. Jeżeli spadkobierców jest więcej niż jeden, powinni oni wskazać jednego spośród siebie, który uzyskuje prawo do udziałów, chyba że podzielą oni udziały między tych spadkobierców, którzy złożyli deklarację przystąpienia do spółdzielni. Spółdzielnia nie może odmówić przyjęcia w poczet członków spadkobierców dziedziczących udziały, jeżeli odpowiadają oni wymogom określonym w Statucie.
3. Postanowień ust. 2 nie stosuje się, jeżeli członek Spółdzielni w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni wskazał osobę, której spółdzielnia obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 19

1. Od uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - 1) od uchwały Zarządu do Rady Nadzorczej
 - 2) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia członka w przypadku braku Rady Nadzorczej przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia tej uchwały przez Walne Zgromadzenie, na zasadach wskazanych w § 20.

§ 20

1. Termin do wniesienia odwołania od uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu członka wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie na adres wskazany w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Niestawiennictwo odwołującego na obradach Walnego Zgromadzenia nie tamuje rozpatrzenia odwołania.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bez zasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.
6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1 - 4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 21

1. O wszelkich uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią Zarząd obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 22

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzsółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 20, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia, w przypadku, o którym mowa w § 47 ust. 2, za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w ust. 1.

3. Rada Nadzorcza lub Walne Zgromadzenie powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 14 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 47 ust. 2 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej lub walnego zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzpółdzielczego.

6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzpółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 23

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 24

1. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

2. Wysokość wpisowego wynosi 200,00 zł (słownie: dwieście złotych) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25

1. Wysokość jednego udziału wynosi 200,00 zł (słownie: dwieście złotych).

2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 3 udziały.

4. Zadeklarowane udziały można wpłacić w ratach miesięcznych w wysokości ustalonej stosowną uchwałą Zarządu. Raty powinny być wpłacane w terminie do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc ubiegły. W okresie, gdy członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni, raty na udziały ulegają zawieszeniu do czasu podjęcia przez członka zatrudnienia w Spółdzielni.

5. W razie nie wpłacania w terminie przez członka rat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe za opóźnienie od zaległych rat. Ponadto uchwałą Rady Nadzorczej członek może być pozbawiony świadczeń Spółdzielni określonych w § 11 pkt. 10.

§ 26

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.
3. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.
4. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
5. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 28

1. Przez wkład do Spółdzielni socjalnej rozumie się środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w ust. 2 oraz wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków o których mowa w ust. 2.
2. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej **OBOWIĄZANY JEST** wnieść te środki w całości jako „**WKŁAD DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**”.
3. Wniesiony przez członka wkład staje się majątkiem Spółdzielni.
4. Wysokość wkładu powinna być każdorazowo poświadczona Zaświadczeniem o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VI Zasady zatrudniania członków

§ 29

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni będący osobą fizyczną mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 2-3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą

starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudnienia tych członków.

6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.

7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

8. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy. Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

§ 30

1. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

2. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określania wynagrodzenia wskaże, wydany na podstawie niniejszego Statutu, Regulamin Wynagradzania. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§ 31

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.

2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 32

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 33

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 34

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

- 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,

- 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII

Organy Spółdzielni

§ 35

1. Organami Spółdzielni są:
- 1) Walne Zgromadzenie
 - 2) Zarząd
 - 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 47 ust. 2.

§ 36

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 35 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 37

Uchwały organów Spółdzielni zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 38

Tryb zwołania posiedzeń organów Spółdzielni, o których mowa w § 35, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 39

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. Członek nie będący osobą fizyczną bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez swych prawnych przedstawicieli lub ustanowionego pełnomocnika.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć bez głosu doradczego zaproszeni goście.

§ 40

1. Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:
 - 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
 - 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
 - 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,

- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
 - 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
 - 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
 - 11) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
 - 12) uchwalanie zmian Statutu,
 - 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
 - 14) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
 - 15) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej
 - 16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
 - 17) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
 - 18) podejmowanie uchwał w sprawie czynności rozporządzających i zobowiązujących dokonywanych przez spółdzielnię w wysokości przekraczającej kwotę 100 000,00 zł. (słownie: sto tysięcy złotych)
 - 19) podejmowanie uchwał w sprawie ustanowienia pełnomocnika i określenia zakresu pełnomocnictwa,
 - 20) podejmowanie uchwał w sprawie ilości członków Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie wykonuje zadania przewidziane ustawą prawo spółdzielcze lub niniejszym statutem dla Rady Nadzorczej, o ile nie zostanie ona powołana w Spółdzielni.

§ 41

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 31 marca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej,
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 42

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę

Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

2. Uprawnieni w myśl § 41 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 43

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 42 ust. 1.

2. Uchwały podejmowane są większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 44

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia, którzy stanowią Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala Regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 45

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.

3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 46

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami statutu.

3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 47

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy **15 osób**. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

3. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia nowych osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu poprzednim, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 48

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§ 49

1. Członkowie Rady Nadzorczej wybierani są na czas nieokreślony.
2. Członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.
3. Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa ponadto w razie zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
4. Odwołanie Członka Rady Nadzorczej wymaga pisemnego uzasadnienia.

§ 50

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - 4) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - 5) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - 6) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - 7) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał,
 - 8) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - 9) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,
 - 11) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - 12) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - 13) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - 14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,

15) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

2. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 51

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady, którzy stanowią Prezydium Rady. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

2. W przypadku równej liczby głosów przy podejmowaniu uchwał Rady Nadzorczej decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

§ 52

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.

2. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady Nadzorczej także inni członkowie Spółdzielni.

§ 53

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady Nadzorczej powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 54

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 55

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie dla innych organów Spółdzielni.

§ 56

1. Zarząd składa się z członków w liczbie od dwóch do czterech osób, w tym Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu.

2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,

2) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

3. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje Wiceprezes Zarządu lub osoba wskazana przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie, jeżeli nie działa Rada Nadzorcza po myśli § 47 ust. 2.

§ 57

1. Członków Zarządu, z zastrzeżeniem ust. 2 wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie.

2. Pierwszy Zarząd wybierany jest przez Członków Założycieli Spółdzielni.

3. Członkowie Zarządu są wybierani na czas nieokreślony. Na każde stanowisko w Zarządzie przeprowadza się oddzielne głosowania. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.

4. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.

5. Walne Zgromadzenie może odwołać członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium. W tym przypadku nie stosuje się postanowień § 41 ust. 1 Prawa spółdzielczego. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 58

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków, a w przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę Nadzorczą jej członek.

5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 59

1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu, Wiceprezesa i Członka może podjąć uchwałę, że:

1) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje Prezes Zarządu na podstawie umowy o pracę;

2) Wiceprezes Zarządu jest jego zastępcą także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni, z którym zawiera się stosowną spółdzielczą umowę o pracę.

2. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1 kierownika bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni powołuje Zarząd.

3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest także kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 60

1. Oświadczenia woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.

2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu, lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 61

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 47 ust. 2.

§ 62

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności poszczególnych członków określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, a w przypadku jej braku po myśli § 47 ust.2 przez Walne Zgromadzenie.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 63

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada Nadzorcza może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

§ 64

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady Nadzorczej lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1 Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada Nadzorcza występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszzonego członka Rady Nadzorczej.

§ 65

1. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu odpowiada wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami statutu chyba, że nie ponosi winy.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników.

Rozdział VIII Zasady finansowe Spółdzielni

§ 66

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.
4. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy obejmujący 12 kolejnych pełnych miesięcy. Pierwszy rok obrotowy może być dłuższy niż 12 kolejnych pełnych miesięcy.

§ 67

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 672 z późn.zm.) i **może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.**
2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w ust. 1 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 68

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) **fundusz udziałowy**, powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie z podziału nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) **fundusz zasobowy**, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może też utworzyć inne własne fundusze przewidziane w odrębnych przepisach.
3. Straty Spółdzielni pokrywane są w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz z funduszu udziałowego.

§ 69

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.
2. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie **uchwały Zarządu** i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %;
 - 2) cele, o których mowa w § 5 niniejszego Statutu - nie mniej niż 40 %;
 - 3) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprecentowanie udziałów.

Rozdział IX

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 70

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz w ustawie z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze.

§ 71

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną

Rozdział X Postanowienia końcowe

§ 72

Zabrania się:

- 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,
- 2) przekazywania majątku Spółdzielni na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
- 3) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Spółdzielni,
- 4) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich.

§ 73

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 74

W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy statut zastosowanie mają przepisy prawa dotyczące funkcjonowania spółdzielni socjalnej i inne właściwe przepisy prawne.

§ 75

Niniejszy statut został uchwalony przez Członków Założycieli Spółdzielni w dniu

Podpisy przedstawicieli członków Założycieli
Spółdzielni Socjalnej

.....

.....

.....

.....

PRZEWODNICZĄCA RADY
Dorota Gromowska