

ZARZĄDZENIE NR 28/2023
STAROSTY TUCHOLSKIEGO
z dnia 24 maja 2023 r.

w sprawie określenia zasad awansowania pracowników Starostwa Powiatowego w Tucholi

Na podstawie art. 34 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2023 r., poz. 1526) w związku z art. 20 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 94² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

- § 1. 1. Pracownik Starostwa Powiatowego w Tucholi, który wykazuje inicjatywę w pracy i sumiennie wykonuje swoje obowiązki, może zostać przeniesiony na wyższe stanowisko (awans wewnętrzny stanowiskowy).
2. Awans wewnętrzny stanowiskowy może zostać dokonany jedynie w ramach tej samej grupy stanowisk:
- 1) w grupie stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych lub,
 - 2) w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi.
3. Pracownik może być awansowany płacowo (podwyżka) w ramach przyznanej i posiadanej już kategorii zaszeregowania lub wraz z przyznaniem mu wyższej kategorii zaszeregowania w ramach swojego stanowiska.
4. Awans stanowiskowy może łączyć się z awansem płacowym.
5. Aby otrzymać awans stanowiskowy i/lub płacowy pracownik powinien wykonywać obowiązki na poziomie bardzo dobrym, co potwierdzone będzie uzyskaną oceną okresową.
6. Spełnienie przez pracownika wymogów określonych w poprzednich ustępach nie rodzi roszczeń o pozytywne rozpatrzenie wniosku o awans wewnętrzny.
7. Wszelkie decyzje dotyczące awansowania podejmuje jednoosobowo Starosta Tucholski, na podstawie pisemnych wniosków bezpośrednich przełożonych pracownika, a w przypadku samodzielnych stanowisk pracy na podstawie wniosku Sekretarza Powiatu.
- § 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA TUCHOLSKI

Michał Mróz