

**UCHWAŁA NR XVIII/143/2026
RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO**

z dnia 20 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Tucholskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, 1260, z 2026 r. poz. 246)

**Rada Powiatu
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Starosty Tucholskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości określonej dla Starosty w powiecie do 60 tys. mieszkańców w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości określonej dla Starosty w powiecie do 60 tys. mieszkańców w załączniku nr 1 do Rozporządzenia, o którym mowa w pkt 1;
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Ponadto Staroście przysługują: nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr II/15/2024 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Tucholskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Ilona Lesikowska

UZASADNIENIE

Zagadnienie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.). Ponadto, zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1684), ustalenie wynagrodzenia Starosty należy do wyłącznej właściwości Rady Powiatu.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 poz. 246) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w brzmieniu nadanym tym rozporządzeniem mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r. Powyższe uzasadnia wejście w życie uchwały z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Ilona Lesikowska